

## Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane

### Presentazione del Progetto GRU

Innovazione organizzativa e strategie di gestione delle risorse umane (Progetto GRU) è una iniziativa del Dipartimento della Funzione Pubblica, realizzata da Formez nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Riforma 2.3: “Competenze e carriere” – Sub-investimento 2.3.2 “Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro” - che si concluderà a giugno 2026.

#### Cosa

Il progetto intende sviluppare nelle amministrazioni locali di dimensioni medio e medio-grandi le capacità di pianificazione e organizzazione strategica delle risorse umane, attraverso il supporto e l'accompagnamento per l'avvio di azioni di sviluppo organizzativo orientate alla semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, allo sviluppo delle competenze trasversali del capitale umano e a nuovi modelli di organizzazione e di lavoro, con particolare attenzione all'applicazione delle *soft skill*.

#### A chi

Le Amministrazioni destinatarie sono tutte le 381 amministrazioni comunali con popolazione residente compresa tra i 25.000 e i 250.000 abitanti.

#### Come

La realizzazione del progetto segue un percorso strutturato in fasi. Nella prima fase sarà coinvolto un panel di amministrazioni mentre nella seconda fase, Formez accompagnerà tutte le 381 amministrazioni, attraverso la progettazione partecipata con i responsabili delle risorse umane, nel processo di adozione e sviluppo di sistemi organizzativi efficienti ed il potenziamento delle competenze “chiave” di tutto il personale. La diffusione dei risultati progettuali avverrà anche per mezzo dell'avvio di comunità di pratica.

#### Obiettivi

- analizzare e mappare i modelli organizzativi adottati dalle amministrazioni target
- promuovere e adottare un mindset e un set di strumenti orientati all'innovazione e allo sviluppo dell'organizzazione attraverso le competenze trasversali connesse all'organizzazione
- creare un sistema informativo (cruscotto direzionale) che, in una logica di coordinamento unitario, possa supportare il sistema di pianificazione delle risorse umane a beneficio di tutte le Amministrazioni

#### Risultati attesi

- Definizione degli indicatori chiave per la progettazione di sistemi organizzativi innovativi
- Messa a disposizione alle amministrazioni coinvolte di strategie di *change management* per il miglioramento delle competenze tecniche e trasversali del capitale umano
- Supporto al *benchmarking* tra esperienze di diverse realtà comunali sul territorio italiano

#### Assesment rivolto al personale di qualifica non dirigenziale

Mappatura dei profili professionali e delle competenze tecniche presenti, funzionale ad un'analisi comparativa per la misurazione dei gap dell'organizzazione e sperimentazione di un modello di reclutamento basato sulla compatibilità organizzativa ed il possesso delle *soft skill*.

## **Supporto alla gestione strategica del capitale umano e alla realizzazione di interventi di change management**

Progettazione e sviluppo di un "Cruscotto direzionale HR" a supporto di tutte le amministrazioni centrali, locali e comunali, per l'elaborazione dei dati provenienti dai sistemi gestionali sviluppati.

### **Disseminazione degli strumenti**

Costruzione e avvio di comunità di pratica per diffondere sia il modello di valutazione delle capacità tecniche e comportamentali elaborato e sperimentato dalle amministrazioni coinvolte sia la piattaforma.

### **Contatti**

[progettoGRU.PNRR@formez.it](mailto:progettoGRU.PNRR@formez.it)