



# RiVa

## Risorse umane per il Valore pubblico

Riva - La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico - è un progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica realizzato da Formez nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Mira all'individuazione di uno schema metodologico di riferimento (*framework*) per la gestione strategica delle risorse umane nella PA. L'intervento prevede, in parallelo, la costruzione di una piattaforma di *HR Management* in grado di supportare la pianificazione strategica del personale pubblico, dialogando con i principali portali di gestione delle risorse umane, tra cui i portali per il reclutamento e la mobilità (InPA) e per la gestione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Agli obiettivi generali dell'intervento complessivo concorrono anche la Scuola Nazionale dell'Amministrazione ed Invitalia.



### Finalità

Definire strumenti e metodi in grado di correlare la pianificazione delle risorse umane alle strategie, alla revisione degli assetti organizzativi ed all'individuazione di nuovi profili professionali e competenze; adattarsi all'ampia eterogeneità delle amministrazioni; sviluppare la cultura e la consapevolezza organizzativa su un nuovo approccio alla gestione strategica delle risorse umane basato su modelli di competenze (CBHRM - Competency Based Human Resource Management).

### Durata

fino al 30 giugno 2026

### Destinatari

Il progetto prevede una prima fase di analisi e mappatura dei sistemi di gestione delle risorse umane, adottati da un gruppo di amministrazioni pilota che rappresentano i diversi comparti della PA (Amministrazioni centrali, regionali, locali, Università). Su questa base si prevede la costruzione di uno schema metodologico che verrà poi sperimentato ed adattato alle singole amministrazioni aderenti. A valle di questa prima implementazione l'attività sarà estesa ad ulteriori 30 amministrazioni.

### Azioni

- Mappatura e analisi delle esperienze innovative di Human Resource Management.
- Costruzione del Framework Competency Based.
- Sperimentazione ed implementazione del modello Human Resource Management Competency Based.
- Costruzione della piattaforma di Human Resource Management Competency Based.

### Risultati

- Individuazione del primo gruppo di amministrazioni pilota.
- Sottoscrizione dei **TOR** (Terms of Reference) con le amministrazioni pilota.

### Contatti

[sistemiprofessionali@formez.it](mailto:sistemiprofessionali@formez.it)