Buone Pratiche dal progetto PerForma PA

La Formazione per Migliorare la Performance della PA e creare Valore Pubblico

Tavolo di Confronto

07.05.2025

PerForma PA - Linea 5 "Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione delle buone pratiche" - a valere su risorse PNRR, M1 C1 – Sub-investimento 2.3.1 “Investimenti in istruzione e formazione – finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica

FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA

PERFORMA PA

Principi chiave per la Valorizzazione delle Buone Pratiche

– Le aree di competenze trasversali del personale pubblico nella strategia del PNRR

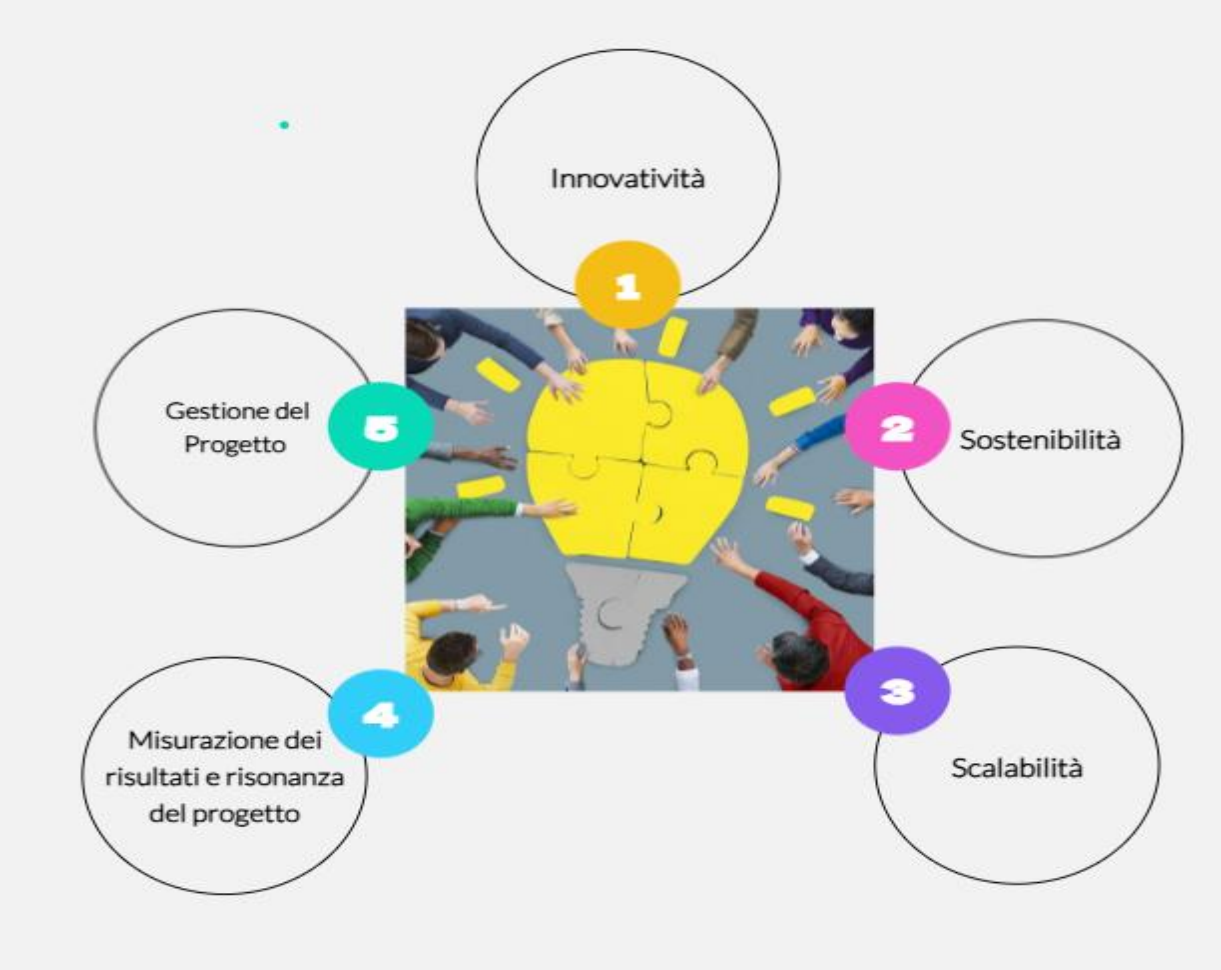
COMPETENZE DI LEADERSHIP (Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023) e **SOFT SKILLS** (Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023)

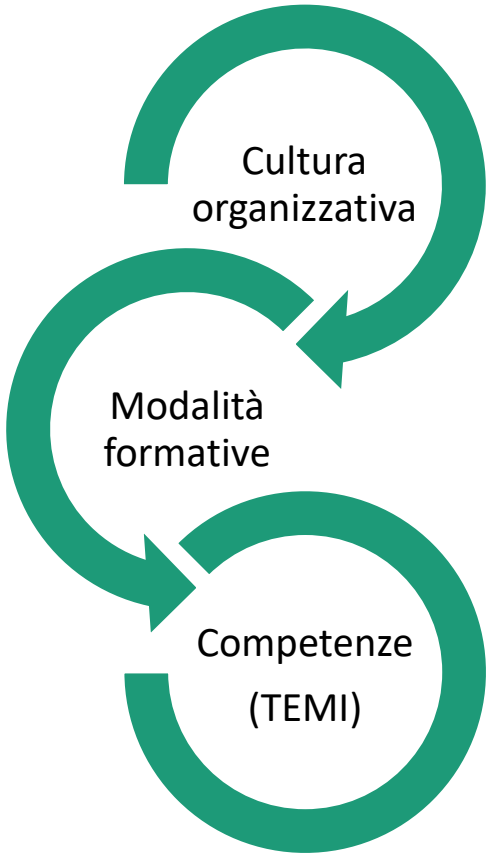
COMPETENZE per la **TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA** delle amministrazioni pubbliche	**COMPETENZE** per la **TRANSIZIONE DIGITALE** delle amministrazioni pubbliche	**COMPETENZE** per la **TRANSIZIONE ECOLOGICA** delle amministrazioni pubbliche

COMPETENZE relative a principi e valori in materia di **ETICA, INCLUSIONE, PARITÀ DI GENERE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA, PRIVACY, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, TRASPARENZA E INTEGRITA'**

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

Buone Pratiche di PerForma PA: temi e metodologie





Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

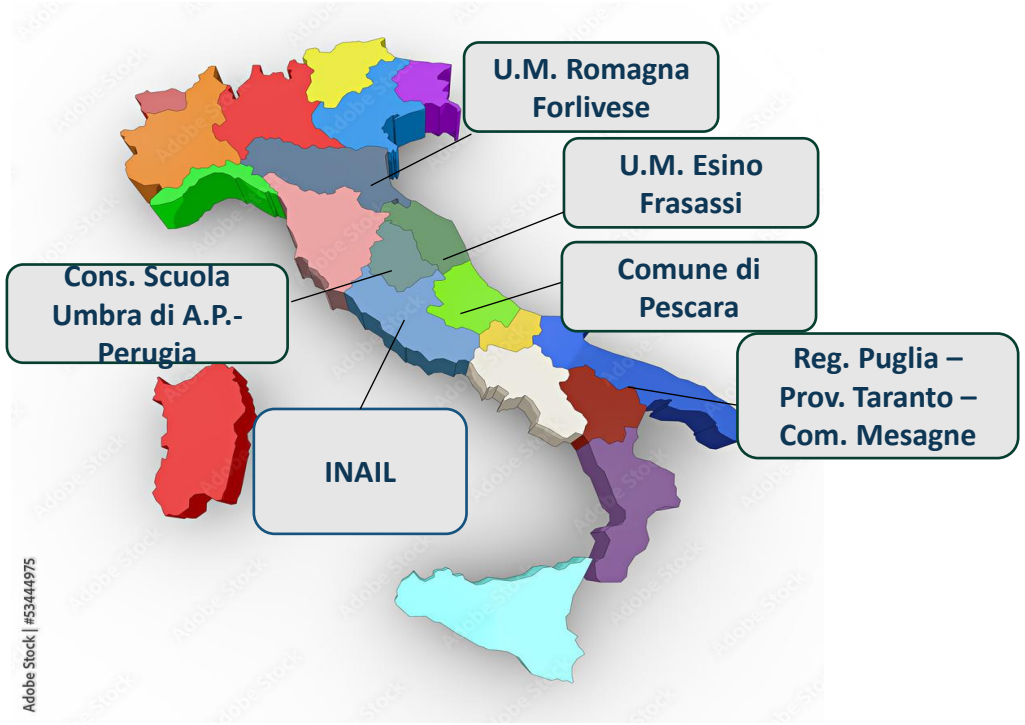
PerForma PA: elementi di interesse evidenziati nelle proposte formative ammesse a finanziamento

Cultura organizzativa	• INAIL – progetto Green Gen • Comune di Pescara: Dalla Competenza Al Risultato
Modalità formative: *innovazione ed efficacia*	• Provincia di Taranto: P.A.S.S. Percorso di Accrescimento delle Soft Skills • Consorzio Scuola Umbra di Pubblica Amministrazione: GRIFOLAB: creare valore pubblico nella provincia di Perugia • Unione dei Comuni della Romagna Forlivese: Rafforzare la leadership per il cambiamento e sviluppare competenze manageriali nel territorio dell'Unione
Competenze e performance: *i temi*	• Comune di Mesagne: MESAGNE Innovazione, Performance e controllo nella PA • Unione Montana dell'Esino Frasassi: Percorsi formativi professionalizzanti • Regione Puglia: Per una comunicazione pubblica attenta al genere

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

PerForma PA: esempi di buone pratiche nella progettazione

Lavorare per rafforzare la cultura organizzativa e l'orientamento delle persone alla formazione continua



Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

1) INAIL – Progetto "Green Gen"

Obiettivo: Rafforzamento organizzativo e culturale			
Cultura organizzativa	**GENERA-AZIONI:** Collaborazione intergenerazionale e Gestione del talento	**COMUNITÀ DI AMBASCIATORI:** definizione e il monitoraggio degli obiettivi	**GREEN-FEEDBACK:** Sostenibilità ambientale nei contesti lavorativi
Modalità formative: *innovazione ed efficacia*	•Project-work •Discussione guidata •Case study •Progettazione teatrale •Messa in scena •Sitcom •Gestione del talento •Generazioni a confronto	•Metodo OKR: •Obiettivi •Key Results •Esercizi di scrittura OKR •Suite K-Rev 2.0 •Piattaforma web e app •Sostenibilità ambientale	•Scambio feedback •Esercizi pratici •Invio e ricezione feedback •Suite K-Rev 2.0 •Comunicazione •Simulazioni

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

2) PROVINCIA DI PESCARA: "Pescara: Dalla Competenza Al Risultato"

Obiettivo: **Sviluppare competenze finalizzate a migliorare gli standard qualitativi del lavoro pubblico, incoraggiando la gestione proattiva delle attività e una leadership orientata alla motivazione dei colleghi**

Cultura organizzativa	La Comunità di apprendimento offre un approccio che integra la teoria all'applicazione pratica, il percorso prevede strumenti per consolidare la resilienza operativa e favorire una cultura di miglioramento continuo
Modalità formative: ***innovazione ed efficacia***	

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

3) PROVINCIA DI TARANTO: "P.A.S.S. Percorso di Accrescimento delle Soft Skills per lo sviluppo professionale dei dipendenti della Provincia di Taranto"

Obiettivo: Rafforzamento e sviluppo competenze trasversali del personale in servizio	
Cultura organizzativa	**1. Comprendere il contesto pubblico (DM 98/23)** **2. Interazione** **3. Realizzare Valore Pubblico** **4. Migliorare la gestione delle risorse umane**
Modalità formative: ***innovazione ed efficacia***	**Coaching** a favore dei dirigenti e delle figure apicali, per sviluppare capacità di **mentoring** ai colleghi e ai nuovi assunti **Metodologia** interattiva, **esperienziale** supportata anche da **FAD** e formazione **blended**

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA

4) Regione PUGLIA: "Per una comunicazione pubblica attenta al genere"

Obiettivo: **adeguare la comunicazione pubblica, attivando uno sguardo strategico verso la semplificazione e l'efficacia con un importante focus sull'attenzione alle tematiche di genere**	
Competenze e performance: ***i temi***	• Migliorare la comunicazione istituzionale • Revisione della comunicazione in ottica inclusiva e attenta al genere
Modalità formative: ***innovazione ed efficacia***	• FAD sincrona, project work e simulazioni affiancate da tutor

Replicabilità e diffusione

Sperimentazione replicabile sul territorio nazionale

Evento con l'Accademia della Crusca

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica

FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA

PERFORMA PA

5) Consorzio Scuola Umbra di Pubblica Amministrazione: GRIFOLAB: creare valore pubblico nella provincia di Perugia	6) Unione dei Comuni della Romagna Forlivese: Rafforzare la leadership per il cambiamento e sviluppare competenze manageriali nel territorio dell'Unione
***Obiettivo*: Competenze per il miglioramento dei "servizi associati" e creazione di "Valore Pubblico" in Area Vasta**	
Competenze e performance: *i temi*	Formazione tecnica e per sviluppo di competenze manageriali
Modalità formative: *innovazione ed efficacia*	FAD sincrona e asincrona e formazione in presenza

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica

FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA

PERFORMA PA

7) Comune di Mesagne: Innovazione, Performance e controllo nella PA	8) Unione Montana dell'Esino Frasassi: Percorsi formativi professionalizzanti
Obiettivo: **"upskilling" e formazione multidisciplinare per sviluppare competenze essenziali per il corretto funzionamento dei processi pubblici nell'interesse della comunità locale**	
Competenze e performance: ***i temi***	Appalti, trasparenza, gestione finanziaria- gestione strategica patrimonio, programmazione e gestione fondi nazionali ed europei - finanziamento ambito sociale - competenze relazionali
Modalità formative: ***innovazione ed efficacia***	• Comune di Mesagne: Piattaforma digitale -videolezioni, podcast, simulazioni (accessibile ai dipendenti e ad altre amministrazioni) • Unione Montana dell'Esino Frasassi: Training on the job

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
FORMEZ AL SERVIZIO DELLA PA
PERFORMA PA